

Condurre e far funzionare con successo l'organizzazione richiede una gestione sistematica, trasparente e condivisa. L'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 è un mezzo per assicurare il soddisfacimento dei requisiti del prodotto, minimizzare i propri impatti ambientali e perseguire la salute e sicurezza dei lavoratori inclusi i requisiti cogenti e per condurre l'organizzazione verso il miglioramento continuo delle prestazioni.

La Direzione Generale considera prioritario l'obiettivo della:

- soddisfazione del Cliente e delle Parti Interessate tutte, verso le quali viene rivolta continua e costante attenzione al fine di individuarne le aspettative e accrescerne la soddisfazione nei limiti definiti dalle disposizioni cogenti, coerentemente con la garanzia di soluzioni di elevata affidabilità;
- controllo delle performance ambientali;
- controllo delle performance sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- prevenzione dell'inquinamento e degli incidenti sul lavoro;
- diminuzione dell'impatto ambientale delle attività e ottimizzazione dell'uso delle risorse.
- Valutazione dei rischi e delle opportunità: la Italbuid srl pianifica i propri processi con un approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:
 - o Valutare e trattare rischi associati ai processi
 - o Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

Nel perseguimento degli obiettivi risulta un aspetto fondamentale la collaborazione dei fornitori/subappaltatori, i quali sono chiamati a garantire lo standard qualitativo, ambientale e di sicurezza richiesto da ITALBUILD SRL per le relative forniture, attraverso il coinvolgimento del personale addetto ed il monitoraggio documentato del servizio fornito e la condivisione degli obiettivi stessi con le Parti Interessate tutte.

La Direzione Generale di ITALBUILD SRL si impegna a mantenere attivo un Sistema di Gestione coerente con i seguenti impegni:

- a) garantire nel tempo la fornitura di prodotti/servizi altamente personalizzati sulle esigenze del cliente a prezzi competitivi;
- b) offrire al mercato un elevato standard in termini di servizio;
- c) Assicurare lo sviluppo organizzativo di ITALBUILD SRL in termini di flessibilità gestionale e operativa;
- d) minimizzare, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente circostante, ottimizzare cercando di ridurre l'uso di acqua e energia, la produzione di rifiuti e favorendone il recupero;
- e) minimizzare i rischi per salvaguardare la salute e sicurezza dei propri operatori;
- f) informare gli addetti, Soci, i clienti, le terze parti (come: i fornitori, le Istituzioni Pubbliche, le associazioni, la comunità in genere),

tutto questo rimanendo in linea con quanto espresso dalla legislazione nei diversi campi di applicazione.

Gli impegni di ITALBUILD SRL, vengono tradotti in un piano annuale di obiettivi, indicatori misurabili e traguardi, secondo un quadro strutturale che correla, sia le esigenze dei Clienti e delle Parti interessate, sia il rispetto dei requisiti cogenti agli obiettivi dell'organizzazione. Quest'ultimi sono assegnati ai pertinenti livelli della struttura organizzativa.

La Direzione Generale intende promuovere all'interno dell'organizzazione un approccio metodologico incentrato sulla raccolta sistematica dei dati e sulla loro puntuale analisi allo scopo di aumentare la consapevolezza del raggiungimento dei risultati qualitativi, della sicurezza del prodotto e del Lavoratore e l'impegno in campo sociale e ambientale dell'organizzazione tutta.

Misurare è la chiave. Se non si misura, non si può tenere sotto controllo. Se non si controlla, non si può gestire. Se non si gestisce, non si può migliorare.

La Direzione Generale si impegna in uno sviluppo sostenibile rendendo disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, attrezzature, informazioni, risorse economiche e finanziarie e a monitorarne costantemente l'adeguatezza anche confrontandosi con le parti interessate.

Siamo consapevoli che il coinvolgimento del personale e di tutte le parti interessate, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

Promuoviamo lo sviluppo delle competenze interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

Le politiche aziendali vengono riesaminate annualmente ed eventualmente aggiornate in relazione ai risultati ottenuti, all'evoluzione dell'analisi dei rischi o nel caso di modifiche sostanziali della struttura aziendale o dell'ambiente esterno.

Amministratore Unico

